

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской
Федерации»**
(Финансовый университет)

Аннотация
профессиональной переподготовки
«Управление персоналом и экономика труда»

Программа предназначена для руководителей организаций и их структурных подразделений, кадрового резерва руководящего состава и управленческого персонала, сотрудников служб управления персоналом, административного аппарата организаций, незанятого населения, студентов выпускных курсов.

Цель программы: формирование и совершенствование компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом и экономики труда, совершенствование навыков по различным аспектам профессиональной деятельности, освоение слушателями новых способов решения профессиональных задач, развития кадрового потенциала для повышения эффективности деятельности организации с учетом профессиональных стандартов.

Программа профессиональной переподготовки основана на требованиях профессионального стандарта профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного Приказом Минтруда России от «06» октября 2015 г. № 691н и проекта профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»; Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12 ноября 2015 г. № 1327

Характеристика нового вида профессиональной деятельности

Слушатель, успешно прошедший обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом и экономика труда», должен обладать следующими компетенциями, необходимыми для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом:

- способность использовать экономические методы управления персоналом;
- способность разработки стандартов деятельности подразделения и унификация процессов.

- способность разработки планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом;
- способность разработки планов профессиональной карьеры работников;
- способность разрабатывать стратегии и политики в управлении персоналом;
- способность применять современные формы и методы управления персоналом в организациях с учетом профессиональных стандартов;
- способность разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала;
- способность применять нормы федерального законодательства, документы профессиональных сообществ и организаций в управлении персоналом организаций;
- способность подготовки предложений по совершенствованию управления персоналом.
- способность определения ресурсов, выбора средств и методов проведения оценки персонала.

Требования к поступающим на обучение: лица, имеющие высшее образование (не ниже 6 уровня квалификации).

Объем программы: 324 часа.

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного и онлайн-обучения.

Финансовый университет обладает огромным опытом повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников как структурное подразделение университета функционирует с 1970 года. За почти полувековой юбилей только по базовым экономическим программам повысили свою квалификацию свыше 30000 граждан нашей страны и ряда зарубежных государств. Учебные занятия по программе «**Управление персоналом и экономика труда**» проводят преподаватели Финансового университета из числа докторов и кандидатов наук, с привлечением ведущих специалистов бизнес-организаций.

Структура курса:

Курс состоит из 8 самостоятельных дисциплин. В период обучения обеспечивается постоянный доступ обучающихся к материалам курса. Курс обеспечен комплектом учебно-методических материалов с возможностью его использования после обучения образовательной организацией, осуществившей набор слушателей по программе.

Итоговая аттестация осуществляется на основании балльно-рейтинговой системы в форме тестирования.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, будут вручены дипломы о профессиональной переподготовки Финансового университета.