



ФИНАНСИСТ

Новости, события, мероприятия Финансового университета

№ 120 / сентябрь 2011

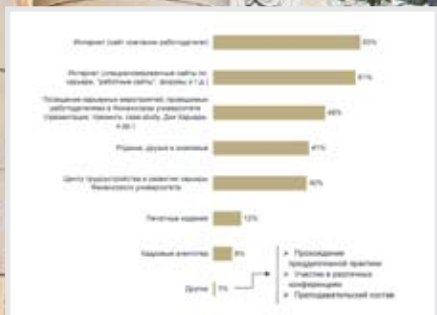


1 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ ЗНАНИЙ!

ПРИЕМНАЯ
КАМПАНИЯ – 2011



С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ!



ЭФФЕКТИВНЫЕ
СПОСОБЫ
ПОИСКА РАБОТЫ



Учредитель:
Федеральное
государственное
образовательное
бюджетное учреждение
высшего
профессионального
образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации».

НАШИ НОВОСТИ

События Финансового университета 3

АБИТУРИЕНТ – 2011
О приемной кампании 2011 года 8

СОБЫТИЯ

**Мы развиваемся! Презентация нового журнала
Финансового университета «Гуманитарные науки»** 10

9 июня 2011 года в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации состоялась презентация нового журнала «Гуманитарные науки». На презентации присутствовали авторы журнала, руководство Финансового университета, главные редакторы ведущих гуманитарных журналов России и представители вузов Москвы.

**Особенности становления и эволюции гражданского общества
в современном мире** 12

IV Международная научно-практическая конференция «Особенности становления и эволюции гражданского общества в современном мире», ставшая уже традиционной для нашего университета, кафедр гуманитарного цикла и в первую очередь кафедры философии, прошла 9-10 июня 2011 г. в Финансовом университете.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Выпускной – 2011 14

Торжественное вручение дипломов выпускникам Финансового университета состоялось 27 июня 2011 года в киноконцертном зале «Пушкинский».

ВНЕ АУДИТОРИИ

**Краткий план мероприятий по внеаудиторной работе
со студентами на 2011-2012 учебный год** 16

Лауреаты отчетно-выборной конференции Студенческого совета 18

В мае 2011 года в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации состоялась отчетно-выборная конференция Студенческого совета.

ЮБИЛЕЙ

Уфимскому колледжу – 80 лет! 20

История Уфимского финансово-экономического колледжа начинается с 1931 года. В 2005 году он получил статус филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В этом году колледж отмечает юбилей.

ЦЕНТР ТРУДОУСТРОЙСТВА И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

Поиск работы: эффективные способы 22

Поиск работы – тоже работа. Если вы стремитесь получить хорошую работу, ваша задача как кандидата – использовать по максимуму все существующие способы ее поиска.

ВИТОК РАЗВИТИЯ

В ногу со временем.

Информационные технологии в Финансовом университете 26

В 2010-2011 годах ректор Финансового университета М.А.Эскиндаров подписал ряд соглашений о сотрудничестве с ведущими компаниями в области информационных технологий, в том числе с компанией SAP – разработчиком программного продукта по автоматизации систем управления организаций, предприятий, ERP-решений.

Телефон редакции:
8 (499) 943-99-92

Адрес редакции: Москва, Ленинградский пр-т, д. 53,
Управление общественных связей Финансового
университета при Правительстве Российской
Федерации.

E-mail: finansist-fa@yandex.ru, ndenisova@fa.ru

Главный редактор: Н.Денисова
Верстка и цветоделение: С.Королькова
Дизайн обложки: Г.Иванова
Корректор: Е.Волкова
Фотограф: А.Камшуков
Подписано в печать 27 августа 2011 г.

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по
надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство ПИ №ФС77-44211 от 15 марта 2011 года.
Отпечатано в ООО «МГТ». Тираж 3000 экз.
Распространяется бесплатно.

В России новый праздник – День финансиста!


Президент России Дмитрий Медведев подписал указ об установлении профессионального праздника – Дня финансиста, говорится в сообщении пресс-службы Кремля. Согласно доку-

менту, новый праздник будет отмечаться 8 сентября. Указ вступил в силу со дня его подписания.

Ранее День финансиста отмечался неофициально. Дата празднования

была приурочена к подписанию манифеста об учреждении Министерства финансов императором Александром I 8 сентября 1802 г.

Поздравляем с Днем финансиста!



Поздравляем!

Коллектив Финансового университета
поздравляет Эскиндарова Михаила
Абдурахмановича с утверждением на должность
ректора на очередной срок и желает успехов
и новых свершений!

Соглашение с компанией «Лафферти»

4 августа подписано Соглашение о сотрудничестве между Финансовым университетом при Правительстве РФ и компанией «Лафферти Лимитед». В рамках соглашения реализовывается взаимодействие в сфере программ по повышению профессиональных квалификаций в области розничного банковского бизнеса, включая совместную организацию и проведение

программ подготовки и сертификации, проведение совместных исследований.

Реализация совместных программ в сфере обучения кадров в области розничного банковского бизнеса является актуальной для российской банковской системы.

Используя эксклюзивный опыт «Лафферти» по предоставлению ин-

формационных услуг в сфере банковского дела, в особенности в сфере розничного бизнеса, пластиковых карт, надеемся на дальнейшее сотрудничество, привлечение представителей «Лафферти» к участию в организуемых Финансовым университетом научно-практических конференциях, дискуссионных клубах, иных подобных публичных мероприятиях.

Сертификационный семинар

8 и 9 июля 2011 г. в Финансовом университете состоялся сертификационный семинар для преподавателей программы Нидерландского института маркетинга «НИМА-Маркетинг».

Организаторы семинара – кафедра «Маркетинг» Финансового универси-

тета и НО «Российская ассоциация маркетинга» (РАМ).

В семинаре приняли участие 24 человека, в их числе – 11 представителей Финансового университета и 3 сотрудника Российской ассоциации маркетинга, 10 приглашенных организато-

рами представителей Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ), а также директор Европейского тренингового центра Нидерландов ETCN & NIMA Якко Столкер (Jacco Stolker).



Визит гостей из Австрии

17-18 августа состоялся визит в Финансовый университет представитель образовательной системы Австрии: со стороны Федерального министерства образования искусства и культуры Республики Австрия – г-на Ханспетера Хубера, генерального секретаря, г-на Вольфганга Штелцмюллера, заместителя министра, г-жи Урсулы Маурич, координатора образовательных программ; со стороны Педагогического университета Вены – г-жи Дагмар Хакл, ректора; со стороны Австрийско-российского общества дружбы – г-на Флориана Стерманна, управляющего президента и г-жи Светланы Дербичевой, члена Правления и полномочного представителя в Российской Федерации.

От Финансового университета австрийских коллег принимали проректор по методической работе и региональному развитию Н.М.Розина, проректор по капитальному строительству и материальному обеспечению Т.В.Лобаева, заместитель проректора по инновационному развитию Н.М.Абдикеев, заместитель директора Центра международного образовательного и



научного сотрудничества П.С.Селезнев, декан Международного финансового факультета А.И.Ильинский, а также другие сотрудники.

Австрийская делегация прибыла для обсуждения вопросов сотрудничества в образовательной сфере и возможности открытия австрийско-российской школы в Москве.

По итогам двухдневной плодотворной работы обеими сторонами было принято обоюдное решение о даль-

нейшем развитии сотрудничества и о необходимости совместной детальной проработки правовых, инфраструктурных, технико-экономических и финансовых аспектов проекта по созданию австрийско-российской школы, ведь только благодаря совместным усилиям можно внедрить лучшие достижения австрийского опыта в области архитектуры, инженерии и образовательных технологий в российских реалиях.

Лучшие финансисты, аудиторы и аналитики выходят из стен Финансового университета

По данным кадрового центра «ЮНИТИ», благосклоннее всего работодатели относятся к выпускникам МГТУ им. Н. Э. Баумана, МФТИ, МГУ им. М. В. Ломоносова, Финансового университета при Правительстве РФ и Высшей школы экономики.

Лучшие финансисты, аудиторы и аналитики выходят из стен Финансового университета при Правительстве РФ и Высшей школы экономики. В своих рядах их рады видеть банковские

структуры и консалтинговые компании. Стартовая ставка составляет 30000-35000 рублей.

«Хочется заметить, что 80% выпускников ведущих вузов страны, в отличие от остальных, идут работать по специальности, – рассказывает Юлия Прохорова, руководитель группы подбора персонала кадрового центра «ЮНИТИ». – При этом зачастую их карьера начинается в одной из лучших международных или отечественных

компаний. Как правило, такие работодатели помимо зарплаты и бонуса, привлекательны еще и отличным социальным пакетом».

Эксперт кадрового центра «ЮНИТИ» советует молодым людям, определяющим сейчас свой будущий вуз, обратить внимание не только на его престижность, но и на востребованность будущей специальности.

Полную версию исследования читайте на сайте www.unity.ru.

Российско-китайский круглый стол «Глобализация и ее последствия (опыт России и Китая)»

С 8 по 15 июля 2011 г. в Москве и Санкт-Петербурге находилась делегация Народного университета и Пекинского педагогического университета Китайской Народной Республики в составе 13 профессоров-обществоведов, большинство из которых впервые приехали в Россию.

12 июля в Финансовом университете в рамках организованной кафедрой «Философия» при поддержке Центра международного образовательного и научного сотрудничества встречи за круглым столом состоялся обмен мнениями по теме «Глобализация и ее последствия (опыт России и Китая)». Открыл встречу директор Центра международного образовательного и научного сотрудничества проф. В.В.Думный, который провел презентацию Финансового университета, рассказав о перспективах сотрудничества с китайскими коллегами и реализуемых совместных образовательных программах и научных проектах. Также В.В.Думный обратил внимание на то, что отношения с Китаем развиваются динамично и плодотворно, в частности, Финансовый университет имеет соглашения о сотрудничестве с рядом университетов этой страны, включая Народный университет Китая.

Знакомство китайских коллег с Финансовым университетом, в частности, с Международным финансовым факультетом, продолжил проф. А.И.Ильинский. Он отметил, что сту-



денты созданного пять лет назад Международного финансового факультета очень заинтересованы в изучении китайского языка, истории культуры, философии Китая, в продолжение межкультурного диалога.

В последовавшем затем обсуждении в рамках круглого стола приняли участие члены кафедры «Философия», представители других подразделений Финансового университета, пригла-

шенные гости и китайские ученые. На семинаре обсуждались вопросы развития гуманитарных наук в Финансовом университете, а также необходимость более углубленного изучения философии и культуры Китая как ближайшего соседа Российской Федерации.

В завершение встречи стороны высказали пожелание развивать творческие и деловые отношения.

Презентация международных программ Лондонского университета

Презентация международных программ Лондонского университета состоится 3 сентября в 15.30 в ауд. 201 (адрес: ул. Кибальчича, дом 1, метро «ВДНХ»). Приглашаются студенты всех курсов и факультетов (можно приходить с родителями).

Более подробная информация на www.fa.ru. Справки по адресу: externalstudy@fa.ru



Высшая юридическая школа приглашает на обучение

С 19 сентября 2011 года Высшая юридическая школа приступает к подготовке судебных экспертов по проведению бухгалтерской, финансово-экономической и налоговой экспертиз.

Для подготовки судебно-бухгалтерских экспертов реализуется программа в объеме 104 часов по специальности: «Исследование записей бухгалтерского учета», утвержденной Приказом Минюста России от 20.09.2004 г. №157.

Для подготовки судебно-финансовых экспертов реализуется программа в объеме 104 часов по специальности «Исследование показателей финансового состояния финансово-экономической деятельности хозяйствующего субъекта», утвержденной Приказом Минюста России от 01.10.2004 г. №176.

Обучение проводится с последующей сорокачасовой подготовкой к квалификационному экзамену.

По окончании обучения при успешной сдаче квалификационного экзамена выдается свидетельство Финансового университета при Правительстве Российской Федерации о повышении квалификации и сертификат соответствия.

Высшая юридическая школа располагается по адресу: Москва, Ленинградский пр-т, д. 51, 6 этаж, комн. 603. Тел.: 8(499) 943-95-32, 8(499) 943-95-73. E-mail: hsl@fa.ru.

VI Фестиваль науки

7-9 октября 2011 года в Москве пройдет VI Фестиваль науки с участием отечественных и зарубежных вузов, академических центров, инновационных компаний, представителей бизнес-сообщества.

Организаторами Фестиваля науки являются МГУ им. М.В.Ломоносова, Правительство Москвы, Минобрнауки России.

Цель Фестиваля – демонстрация передовых достижений науки, привлечение и закрепление молодежи в сфере науки и образования.

Мероприятия Фестиваля планируются к проведению как на Центральных площадках (Фундаментальная библиотека и Первый учебный корпус МГУ, ЦВК «Экспоцентр»), так и на собственных площадках организаций-участников Фестиваля.

Подробная информация о VI Фестивале науки доступна на сайте <http://www.festivalnauki.ru>.

Контакты:

Отдел планирования и организации НИР студентов и аспирантов (Ленинградский пр-т, 49, комн. 221, тел. 8-499-270-4613, oukni@mail.ru).

Научное студенческое общество Финуниверситета (Ленинградский пр-т, 51, каб. 309а, тел. 8-499-943-9565, finuni-nso@mail.ru).

Итоги международной конференции «Современные механизмы развития моногородов»

5-6 июля Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации совместно с Министерством регионального развития Российской Федерации, Посольством Франции в России и Агентством международного технического сотрудничества ADETEF (Франция) была проведена международная конференция «Современные механизмы развития моногородов (зарубежный и российский опыт)». С российской стороны в конференции приняли участие федеральные органы исполнительной власти, рабочая группа по модернизации моногородов, госкорпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», представители региональных и местных органов власти.



Открыли конференцию выступления заместителя министра регионального развития России Осинцева Ю.В., заместителя министра здравоохранения и социального развития России Топилина М.А., заместителя председателя государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», руководителя рабочей группы по модернизации моногородов Макаевой И.В., чрезвычайного и полномочного посла Франции в России г-на Жана де Глиниасты.

В ходе конференции приняли участие 350 человек, были представлены 50 регионов России. В ходе выступлений,

докладов и обсуждений за круглым столом участники конференции получили уникальную возможность обменяться опытом и поделиться знаниями не только с соотечественниками из других регионов, но и с коллегами из Франции, которые имеют богатые наработки в сфере развития моногородов.

В ходе оживленной дискуссии участники конференции договорились продолжать общение и развивать сотрудничество как на региональном, так и на федеральном и международном уровне для наиболее эффективной деятельности в общей для всех сфере.



Подготовка к международным экзаменам по английскому языку

BEC Vantage, BEC Higher, ICFE, IELTS, TOEIC

На кафедре «Английский язык» ежегодно с сентября проводится набор слушателей на курсы подготовки к сдаче международных Кембриджских экзаменов по деловому и финансовому английскому языку (BEC Vantage, BEC Higher, ICFE, IELTS, TOEIC).

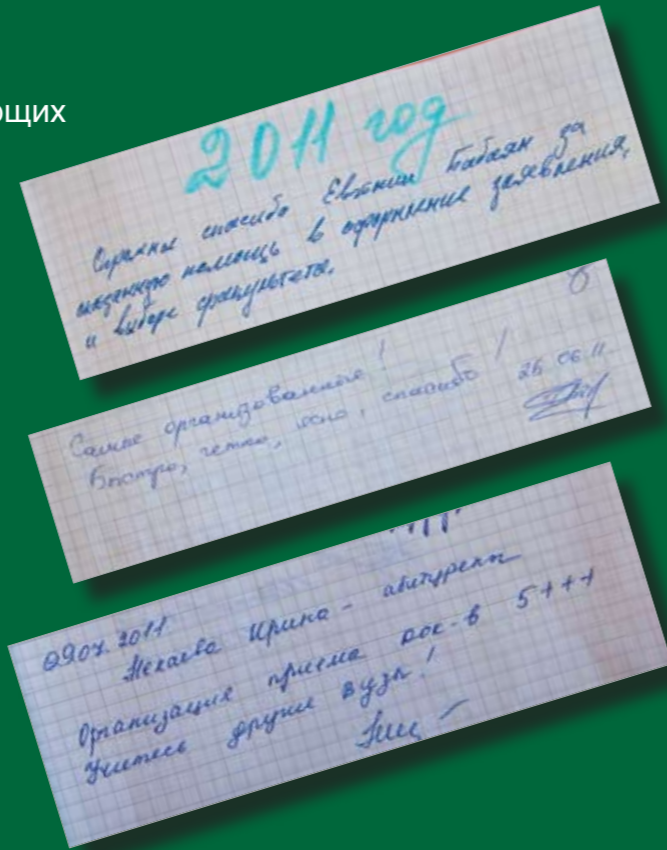
Занятия проводятся в корпусах Финансового университета на пр-те Мира, 101 и ул. Кибальчица, 1. Прошедшим обучение на курсах предоставляется возможность сдачи международных экзаменов в Финансовом университете.

Координатор по набору на подготовительные курсы – Ворожко Кристина Дмитриевна. Ждем всех желающих записаться на курсы!



Приемная кампания – 2011

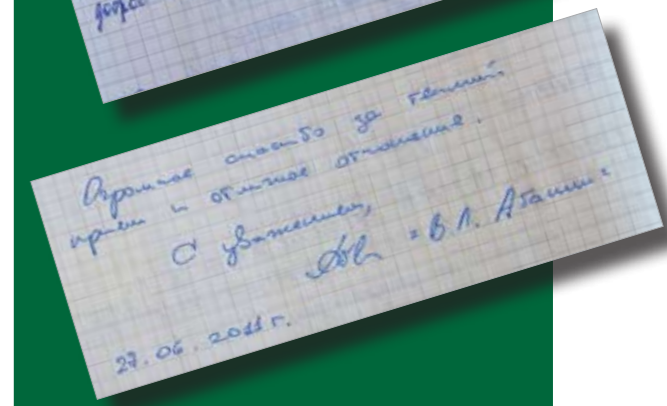
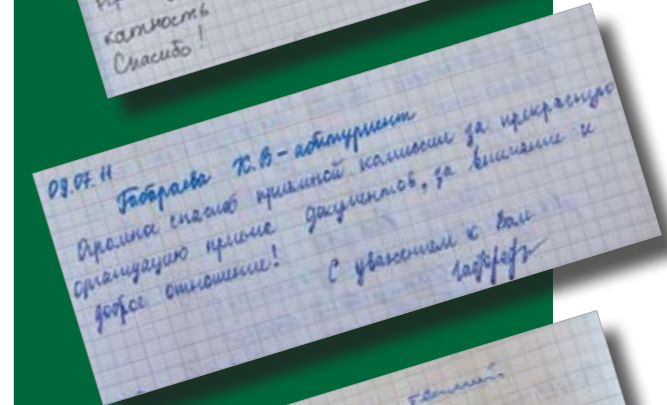
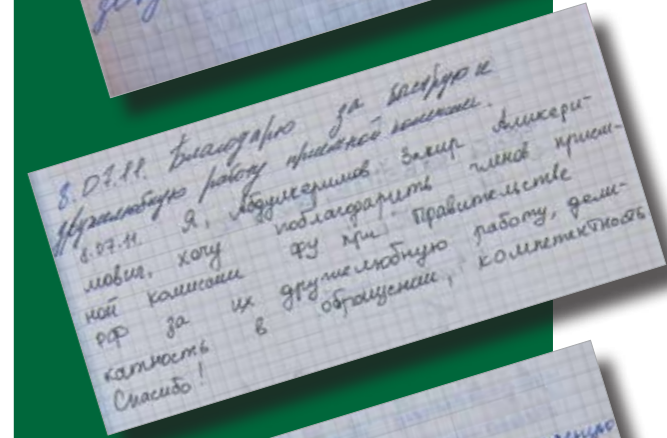
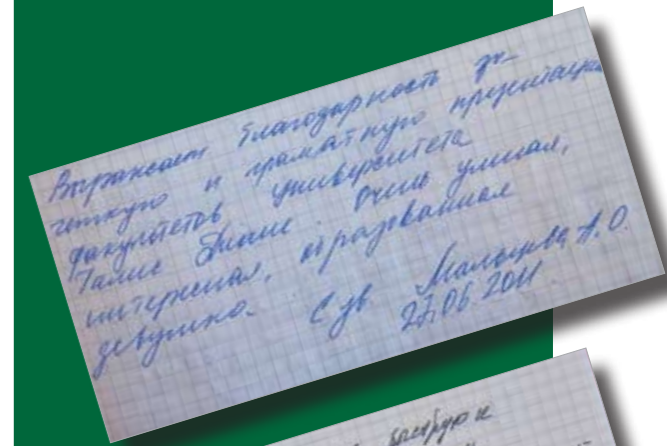
Демографическая ситуация в стране сказывается на снижении общего количества абитуриентов вузов, однако количество желающих обучаться в Финансовом университете стабильно велико, что характеризуется показателями конкурса на направления подготовки. Конкурс по направлению подготовки «Экономика» составил 10,1 человека на место, по направлению «Менеджмент» – 6,21. Первая волна приема по программам бакалавриата закрыла 82,5% мест, финансируемых за счет средств федерального бюджета (включая целевой прием). Всего по программам бакалавриата 4391 абитуриент подал 17 301 заявление на 680 мест, финансируемых за счет средств федерального бюджета. Общее число зачисленных по программам бакалавриата очной формы обучения (включая сокращенные сроки обучения) составило 1235 человек (на бюджетной и платной основе).



Результаты приема 2011 года	
Направление подготовки (бюджет)	Общий конкурс Бюджет
Экономика	86,81
Менеджмент	86,30
Социология	82,38
Политология	88,48
Юриспруденция	88,80
Прикладная математика и информатика	85,01
Прикладная информатика	80,87
Общий конкурс – бюджет	85,47

Средний балл ЕГЭ						
Регион	Имеющие право на льготное зачисление	Общий конкурс	Победители и призеры профильных олимпиад	По целевому направлению	По договору	Итого
Москва	15	92	87	5	305	504
Московская область	6	56	30	1	75	168
Другие регионы России	20	233	112	37	155	557
Всего	41	381	229	43	535	

Полную статистику см. на www.priemka.fa.ru.





Мы развиваемся!

Презентация нового журнала Финансового университета «Гуманитарные науки»

*Т.М.Махаматов, профессор, д.ф.н., зам. зав. кафедрой «Философия»,
Т.П.Чернобаева, к.и.н., доцент кафедры «Философия»*

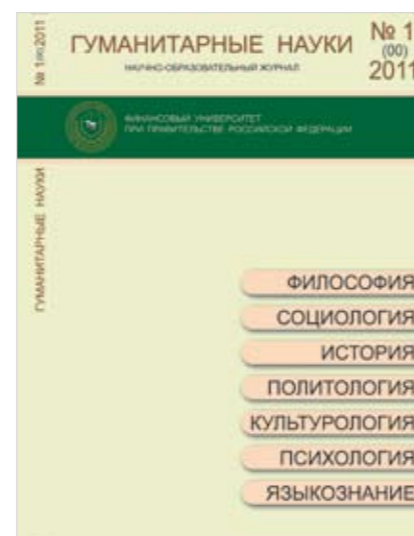
9 июня 2011 года в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации состоялась презентация нового журнала «Гуманитарные науки». На презентации присутствовали авторы журнала, руководство Финансового университета, главные редакторы ведущих гуманитарных журналов России и представители вузов Москвы.

Открыл презентацию ректор Финансового университета, д.э.н., Заслуженный деятель науки РФ, профессор М.А.Эскиндаров. По словам ректора, журнал «Гуманитарные науки» является четвертым по счету журналом Финансового университета, однако в ближайшие два-три года планируется образовать еще несколько журналов (в перспективе – четыре). «Журнал, который мы сегодня представляем, уже вызвал большой интерес, в первом номере есть очень интересные материалы», – сказал профессор



М.А.Эскиндаров. Он также сказал, что журнал выходит, в первую очередь, благодаря двум коллегам: проректору Финансового университета по учебной работе, профессору Б.М.Смитиенко и зав. кафедрой «Философия» Финансового университета (а также первому вице-президенту РФО), профессору А.Н.Чумакову. Ректор выразил надежду, что журнал займет достойное место и будет публиковать статьи не только об общеизвестных истинах, но и по интересным дискуссионным и животрепещущим вопросам, которые могут вызвать общественный интерес, особенно когда в стране происходят такие серьезные изменения. Также он порекомендовал дать возможность публиковаться в журнале аспирантам, магистрантам и студентам. Поздравив еще раз присутствующих, гостей и авторов, ректор дал слово главному редактору журнала «Гуманитарные науки», д.э.н., профессору Б.М.Смитиенко.

Профессор Б.М.Смитиенко, поприветвовав собравшимся, сказал, что выпуск журнала гуманитарного направления – явление в истории Фи-



нансового университета уникальное. Это знаковое событие, которое, впрочем, отнюдь не означает, что раньше гуманитарным вопросам не уделялось достаточного внимания. Напротив, наряду с хорошей профессиональной подготовкой Финансовый университет всегда много времени уделял вопросам гуманитарного образования. «Сегодня не-



льзя быть высококлассным специалистом и профессионалом своего дела, будучи безразличным человеком, не несущим никакой ответственности перед страной, обществом и самим собой», – подытожил Б.М.Смитиенко. Он также выразил огромную благодарность российским и иностранным коллегам, согласившимся принять участие в подготовке первого номера, и в конце выступления призвал всех присутствующих принимать активное участие в работе журнала «Гуманитарные науки».

После выступления главного редактора был объявлен свободный обмен мнениями, в котором приняли активное участие член-корреспондент РАН, д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Системный анализ в эконо-

мике» Финансового университета Г.Б.Клейнер, д.ф.н., профессор РАНХГС при Президенте РФ В.А.Лось, член-корреспондент РАН, д.э.н., профессор, зав. кафедрой мировой экономики РЭУ им. Г.В.Плеханова, Гудрат Сейфи (Туркменистан), к.ф.н., профессор МАИ, главный редактор журнала «Философское образование» Л.Е.Моторина, д.ф.н., главный редактор журнала «Вопросы философии» Б.И.Пружинин, д.ф.н., профессор МГУ им. М.В.Ломоносова, главный редактор журнала «Философия и общество» И.А.Гобозов, д.ф.н., профессор ИВ РАН, главный редактор журнала «Историческая психология и социология истории» А.П.Назаретян, ответственный секретарь журнала «Вестник РФО», к.ф.н., профессор Н.З.Ярошук д.ф.н.,

профессор ГУ-ВШЭ В.Н.Порус, к.т.н., член РФО Б.Ф.Калачев, выпускающий редактор журнала «Вестник МГУ» Т.А.Кузнецова, д.э.н., профессор РАГС Х.А.Барлыбаев и другие.

Все выступавшие пожелали новому журналу долгих лет жизни, подчеркнули, что формат журнала очень уместен, и своим названием издание как бы объявляет монополию на гуманитарные науки, а также высказали готовность всемерно способствовать успешному развитию журнала Финансового университета.

В заключение ректор университета М.А.Эскиндаров рассказал о своей мечте – чтобы новый журнал занял свое достойное место в кругу столь авторитетных и уважаемых журналов, как «Вопросы философии», «Философские науки», «Вестник МГУ», «Философия и общество», «Вестник РФО», «Век глобализации», «Здравый смысл», «Философское образование» и многих других.



Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие

в VIII Ежегодной научно-практической конференции аспирантов и молодых ученых «Экономическая социология: парадигмы, противоречия, практика»,

посвященной социальным аспектам развития сферы экономики и финансов в социологическом измерении (Москва, 11 октября 2011 г.).

Подробная информация на странице кафедры «Социология» в разделе «Научные конференции и семинары» (www.fa.ru).



Особенности становления и эволюции гражданского общества в современном мире

*Н.М.Кишлакова, профессор кафедры «Философия»,
Т.Т.Махаматов, доцент кафедры «Философия»*

IV Международная научно-практическая конференция «Особенности становления и эволюции гражданского общества в современном мире», ставшая уже традиционной для нашего университета, кафедр гуманитарного цикла и в первую очередь кафедры философии, прошла 9-10 июня 2011 г. в Финансовом университете. Тема конференции продолжает проблематику предыдущей, а именно – философские основания современного государства. Это свидетельствует о наличии единой логики научно-исследовательской программы нашего университета в области философского осмысления современных проблем общественного развития.

В работе конференции приняли участие более ста человек: ведущие специалисты философской науки и других областей гуманитарного знания из девяти стран ближнего и дальнего зарубежья. Были гости из Италии, Словакии, Боливии, Украины, Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Таджикистана и Туркменистана. Философская наука России была представлена учеными из таких регионов Российской Федерации, как Республика Башкирия, Ростов-на-Дону, Орловская область, Ставропольский край. Работа конференции продолжалась два дня: 9 июня – пленарное заседание, 10 июня – заседание двух секций.

Работу конференции открыла проректор по научной работе университета, д.э.н., профессор М.А.Федотова, которая особо подчеркнула значение вынесенных на обсуждение проблем

гражданского общества. Вынесенные на обсуждение конференции аспекты гражданского общества очень интересны, актуальны и находятся в центре внимания Института проблем эффективного государства и гражданского общества нашего университета. Научно-исследовательская работа в различных ее вариациях, в том числе и в форме конференций и круглых столов, носящая междисциплинарной направленности, является, по словам М.А.Федотовой, одним из приоритетных направлений стратегии Финансового университета. Наша цель, подчеркнула Марина Алексеевна, статья исследовательским университетом и одним из центров философской жизни не только Москвы, но и Российской Федерации.

Работу пленарного заседания вел д.ф.н., зав. кафедрой «Философия» Финансового университета профессор А.Н.Чумаков.

На заседании выступили наши зарубежные гости: доктор экономики Арансия А.Вальтер (Боливия), доктор экономики, профессор Паоло Лечи (Италия), Гудрат Сейфи (Туркменистан), профессор и преподаватели нашего университета д.ф.н., профессор А.Н.Чумаков, д.ф.н., профессор Т.М.Махаматов, д.ф.н., профессор М.М.Скибицкий, д.ф.н., зав. кафедрой «Социология» профессор Г.Г.Силласте, д.ф.н., профессор Е.В.Зорина, д.э.н., зав. кафедрой «Системный анализ в экономике», член-корр. РАН профессор Г.Б.Клейнер, д.ф.н., профессор Р.П.Трофимов; ведущие ученые московских вузов: д.ф.н., профессор И.А.Гобозов (МГУ им. М.В.Ломоносова), д.ф.н., зав. кафедрой философии МГИМО(У) профессор А.В.Шестопа, к.ф.н., профессор МАИ Л.Е.Моторина, д.ф.н., зав. кафедрой философии МПСИ профессор В.В.Колотуша, д.ф.н., про-

фессор В.А.Лось, д.э.н., профессор Х.А.Барлыбаев (АНХГС при Президенте РФ), к.ф.н., в.н.с. ИФРАН доцент А.Д.Королев и другие. Отрадно отметить, что в работе конференции приняли активное участие студенты Финансового университета Л.Бекмансурова и С.Смирнов (2 курс факультета МЭО), Российского государственного социального университета и других вузов Москвы.

10 июня состоялись секционные заседания, в которых приняли участие более сорока профессоров, доцентов, аспирантов и студентов. На работе секций, модераторами которых были профессор А.Д.Иоселиани, Н.М.Кишлакова, доцент Т.Т.Махаматов, к.ф.н. Д.З.Музашвили, выступили 15 докладчиков. Большой интерес вызвали выступления д.ф.н., профессора Финансового университета Д.А.Силичева, д.ф.н., профессора РУДН С.А.Нижникова, к.ф.н., доцента БГПУ им. М.Акмиллы А.Х.Хусаиновой, к.и.н., профессора Финансового университета В.В.Викторова, к.ф.н., доцента Финансового университета



Л.М.Селезневой, к.ф.н. Е.А.Безнощенко, к.г.н., докторанта Финансового университета С.В.Макар, к.ф.н., доцента В.Т.Завялова. После каждого выступления проходила бурная дискуссия. В дискуссии активное участие приняли д.ф.н., профессор Р.П.Трофимов, д.ф.н. профессор К.А.Зуев, к.ф.н. доцент Н.М.Кишлакова, к.и.н., доцент Н.Б.Хайлова, к.и.н., доцент Л.А.Муравьев, асс. А.В.Волобуев, аспиранты Финансового

университета Д.А.Киселев, М.М.Минигалин, Д.Ю.Мовшин, студенты МГСУ Н.Сапожников и Т.Карабекян.

Работа конференции и материалы, которые будут представлены участниками в сентябре для подготовки и опубликования сборника научных статей, будут весомым вкладом в формирование общественной идеологии и культуры демократии и гражданского общества в нашей стране.

Приложение к диплому Финансового университета, сопоставимое с общеевропейским (Diploma Supplement)

У студентов всех годов выпуска очной и очно-заочной форм обучения существует возможность получить Приложение к диплому Финансового университета, сопоставимое с общеевропейским (**Diploma Supplement**).

Diploma Supplement – это официальный документ, разработанный Европейской комиссией, Советом Европы и ЮНЕСКО с целью взаимного признания странами национальных документов о высшем образовании в соответствии с принципами Болонской декларации «Зона европейского высшего образования».

Diploma Supplement заполняется на английском языке и содержит информацию о присвоенной квалификации, системе образования в РФ, а также сведения об успеваемости с учетом рейтинговой системы. Учебная нагрузка в **Diploma Supplement** представлена в зачетных единицах ECTS (European Credit Transfer System).

Diploma Supplement служит признанию российского диплома за рубежом и упрощает взаимное подтверждение квалификаций. **Diploma Supplement** может помочь при продолжении студентом обучения в европейском университете, а также предоставляет дополнительные шансы для трудоустройства в зарубежных компаниях.

Для получения **Diploma Supplement** необходимо:

- подать заявление в деканат;
- выпускникам, завершившим обучение до 31.08.2008, – предоставить копию приложения к диплому;
- оплатить стоимость оформления и выдачи **Diploma Supplement** через кассу университета в размере:
 - 5 000 рублей для выпускников начиная с 2009 года;
 - 6 500 рублей для выпускников до 2008 года включительно.

По всем вопросам обращаться в деканаты.





Выпускной – 2011

Фото Александра Камшукова

Торжественное вручение дипломов выпускникам Финансового университета при Правительстве Российской Федерации состоялось 27 июня 2011 года в киноконцертном зале «Пушкинский». Всего в 2011 году в нашем вузе дипломы о высшем образовании получили почти 2800 человек!





Краткий план мероприятий по внеаудиторной работе со студентами на 2011-2012 учебный год

Сентябрь

- Посвящение в студенты
- «Парад вакансий»
- «Правила успеха: метод Студсовета» – отбор первокурсников в Студенческий совет
- «Час ректора» по факультетам
- Набор студентов в творческие коллективы, студии, клубы по интересам
- Участие студентов Финансового университета в Параде московского студенчества

Октябрь

- Ежегодный традиционный конкурс «Дебют первокурсника»
- «Час ректора» по факультетам
- Участие студентов Финансового университета в городском XXVI Международном форуме карьеры
- Межфакультетский чемпионат по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?»
- Участие студентов Финансового университета в городском Московском межвузовском фестивале студенческого творчества «Паруса надежды»

Ноябрь

- «Час ректора» по факультетам
- Торжественный прием ректором ветеранов Великой Отечественной Войны, ветеранов университета.
- Фестиваль факультетских команд КВН Финансового университета
- Конкурсный отбор Федеральной стипендиальной программы Благотворительного фонда В.Потанина для студентов дневного отделения и магистратуры
- Ежегодный традиционный вечер-встреча выпускников финансово-экономических колледжей-филиалов Финансового университета

Декабрь

- Организация программы посещения студентами университета мест боевой славы Москвы и Московской области
- Встреча студентов Финансового университета с ветеранами Великой Отечественной войны
- Новогодняя благотворительная акция «Мы – детям»
- Выезд с новогодней программой в «Дом милосердия» (Смоленская обл., г. Вязьма)
- Ежегодный конкурс «Мисс Финансового университета – 2012»
- Новогодний студенческий бал

Январь

- Участие в Московском городском конкурсе «Мисс Студенчество Москвы»

Февраль

- Принять участие в конкурсах студенческих СМИ и молодых журналистов «Хрустальная стрела»
- «Час ректора» по факультетам
- Встреча студентов Финансового университета с ветеранами Великой Отечественной войны
- Межвузовский чемпионат по игре «Что? Где? Когда?»

Март

- Смотр студенческой художественной самодеятельности по факультетам
- Участие студентов Финансового университета в Московском городском фестивале студенческого творчества «Фестос»
- Фестиваль «Весна студенческая – 2012»
- «Час ректора» по факультетам

Апрель

- «Час ректора» по факультетам
- Конкурс на лучшую студенческую команду «Большая игра»
- Смотр студенческой художественной самодеятельности по факультетам
- Участие студентов Финансового университета в Московском городском фестивале студенческого творчества «Фестос»
- Фестиваль факультетских команд КВН Финансового университета
- Спортивно-развлекательное мероприятие «Фантастические гонки»

Май

- Торжественный прием ректором ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов университета
- Акция «Георгиевская ленточка», посвященная Дню Победы
- Встреча студентов Финансового университета с ветеранами Великой Отечественной войны
- Праздничный концерт, подготовленный силами студенческой художественной самодеятельности, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне
- Возложение венков и цветов к памятникам и мемориальным комплексам Великой Отечественной войны Москвы и Московской области
- Отчетный концерт творческих студий университета
- Фестиваль национальных культур Финансового университета

Июнь

- День защиты детей
- Благотворительная акция и выезд в «Дом милосердия» (Смоленская обл., г. Вязьма)
- Торжественное мероприятие «Выпуск – 2011», посвященное вручению дипломов выпускникам Финансового университета
- Участие в бале выпускников «Молодые львы»
- Участие в проекте «Российские интеллектуальные ресурсы»





Лауреаты отчетно-выборной конференции Студенческого совета

В мае 2011 года в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации состоялась отчетно-выборная конференция Студенческого совета. Поздравляем лауреатов!

Человек года – Андрей Яшумов
(экс-председатель ОКСО).

Председатель комитета – Юлия Юрченко
(экс-председатель КМК).

Председатель факультета – Анна Докиенко
(экс-председатель студсовета факультета менеджмента).

Студсоветчик года – Алексей Курзяков
(председатель КМК).

Активист года – Ариф Зейналов
(председатель ОКСО).

Каждому лауреату мы задали несколько вопросов:

1. Что для тебя значит эта победа?
2. Твое самое большое достижение за прошедший учебный год
3. Каковы планы на новый учебный год?
4. Твое пожелание первокурсникам?



Андрей Яшумов

1. Невозможно описать словами чувства и мысли, которые посещают тебя в такие моменты... Но я знаю точно: это победа не одного человека, это победа целой команды – команды, которая была со мной весь этот год. Поэтому вспоминая об этой победе, я буду вспоминать о людях, с которыми мы к ней пришли.

2. Еще в начале прошлого учебного года шли большие споры о названии нового комитета, и вот 17 ноября 2011 года прошло первое собрание ОКСО. Поэтому самым большим своим достижением я считаю образование этого комитета и то, что нам хватило усердия и сил, чтобы создать великолепную, сплоченную команду, которая за полгода стала, по моему мнению, лучшей.

3. Очень сложно отвечать на этот вопрос, осознавая, что мои планы напрямую не связаны с ОКСО, так как у ОКСО теперь новый замечательный председатель. Но я надеюсь, что ОКСО

в следующем году достигнет всех поставленных целей и выйдет на новый уровень. Что касается лично моих планов, это работа в роли советника Студсовета и еще кое-что, пока это остается загадкой))

4. Что касается Студенческого совета, хочу сказать, что неважно, на каком вы факультете, и неважно, в каком комитете вы хотите попасть. Главное – остаться, просто остаться в Студсовете, и обещаю, что на 2-3 курсах вы поймете, что это был правильный выбор!



Алексей Курзяков

1. Эта победа значит для меня признание в первую очередь людей, которые верили в меня на протяжении всего года. Я оправдал надежды и буду идти вперед!

2. Назначение на пост председателя КМК. Это уникальная возможность реализовать свои мечты!



Юлия Юрченко

1. В одной замечательной книге я вычитала, что руководитель (будь то председатель комитета, менеджер или руководитель крупной компании) не может быть хорошим и достойным, если он не любит свою команду – тех людей, с которыми он работает. Я убеждена в этом на 100%! И я с уверенностью могу сказать, что я БЕЗУМНО люблю свой актив, люблю КМК и все, что он делает. И я искренне верю, что наша любовь взаимна. Именно это залог успеха, взаимопонимания и как следствие – отличной работы.

2. Сказать, что наше самое большое достижение – наши новые проекты и невероятный успех старых, было бы неправильно => Просто потому что мы – КМК... Это наша планка, это внегласное правило... На мой взгляд, наше самое главное достижение в том, что мы стали АРМИЕЙ, мы ДЧХ => КМК поймет, о чем я... А для остальных скажу так: мы научились понимать друг друга без слов, у нас появился свой язык, интуитивный.

3. В следующем году я планирую приходить на все проекты КМК, наслаждаться успехом моего любимого комитета и мастерством Леши Курзякова и Сережи Фролова... Берегитесь!

Эти парни сделают так, что про КМК услышит не только Финуниверситет! Конечно же, буду с КМК и дальше... Но уже по мере необходимости и в роли советника))

4. Первокурсники, сейчас у вас в голове один большой вопрос: «ЧТО ТАКОЕ Студсовет?» Наверняка вы еще не понимаете, что обозначают эти странные буквы, кто эти безумные бегущие люди... Но, поверьте, через пару месяцев вы не сможете без них жить... Лично я безумно вам завидую: ваша студенческая жизнь пока непрочитанная книга... У вас все впереди... Пользуйтесь этим!! Не сидите на месте!! У вас все получится!! Но и про учебу тоже не забывайте=)))



Анна Докиенко

1. Не могу сказать, что это моя победа, это в первую очередь победа моего актива и всех тех людей, которые были рядом со мной. В прошедшем учебном году была проделана большая работа, что-то получилось, что-то нет, главное – то, что мы сделали, и сделали это вместе! А звание лучшего председателя факультета – это для меня приятный бонус.

2. «Достижение» звучит слишком гордо, и мне трудно оценить и выделить какое-то определенное действие. Участвовала и помогала организовывать многие проекты, и раз уж нужно сказать что-то конкретное, то, наверное, я рада, что несмотря ни на что мы смогли организовать юбилей Студсовета, для меня это был первый масштабный проект.

3. Это большой секрет! Планов много, а возможностей еще больше) Следите за афишами в зеленом коридоре 55 корпуса!



Ариф Зейналов

1. Это кредит доверия от моего актива, рискованная инвестиция в будущее со стороны моих наставников. Но главное – это признание студентов и администрации. Моя победа – это только начало!

2. Мой родной факультет, МФФ. В феврале 2011 года у меня получилось объединить всех активистов и образовать студсовет МФФ. Год назад никто в университете не знал про существование нашего отделения. Теперь же ни один проект не проходит без нашего участия. В особенности хочется выделить наш первый серьезный проект – российско-китайскую международную конференцию.

3. Тут все очевидно: ОКСО! Я выведу комитет Студсовета на новый уровень. Также в моих планах – организовать проведение интересной научно-развлекательной конференции, тематику которой вы выберете сами!

4. Я никогда не умел петь, рисовать и тем более танцевать. Но это не мешает мне возглавлять самый творческий комитет. Студсовет – это место исполнения ваших желаний! Первокурсник, первое время твоего пребывания в университете следуй главному правилу: ВСЕГДА ГОВОРИ ДА! Тогда у тебя все получится!



Уфимскому колледжу – 80 лет!

История Уфимского финансово-экономического колледжа берет начало с 1931 года. В 2005 году он получил статус Уфимского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В этом году колледж отмечает юбилей – 80-летие!

УФЭК сегодня – это инновационное образовательное пространство, объединяющее талантливых и творчески работающих преподавателей, находящихся в постоянном поиске новых педагогических идей по обновлению содержания и методического обеспечения учебного процесса. Коллектив преподавателей и сотрудников, возглавляемый доктором экономических наук, заслуженным учителем Республики Башкортостан И.Р.Зариповой, насчитывает 80 человек, из них 2 доктора наук, 5 кандидатов, 12 соискателей и аспирантов. Более половины преподавателей имеют высшую квалификационную категорию, многие из них удостоены почетных званий.

В колледже с 2007 года введена система менеджмента качества на основе международных стандартов в области качества серии ISO:9000. В 2007 году немецкий орган по сертификации TUV CERT выдал сертификат соответствия образовательных услуг филиала международному стандарту ISO 9001:2000, а в 2010 году этот сертификат был подтвержден.

Одним из главных принципов СМК является ориентация на потребителя. С этой целью в колледже создана система мониторинга оценки степени удовлетворенности потребителей и заинтересованных сторон качеством образовательных услуг, УФЭК активно взаимодействует с Министерством финансов Республики Башкортостан, Управлением ФНС по РБ, Башкирским отделением Сберегательного банка России и многими другими финансо-

во-кредитными организациями, что позволяет выпускникам легко адаптироваться к требованиям работодателей. Созданная в Уфимском финансово-экономическом колледже система многопрофильного многоуровневого образования направлена на совершенствование нашей образовательной деятельности, она призвана обеспечить решение проблемы качественной подготовки востребованных на рынке труда специалистов в условиях динамично меняющейся социально-экономической среды.

В соответствии с постановлением Правительства РФ «О проведении эксперимента по созданию прикладного бакалавриата в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования» колледж в составе головного вуза включился в подготовку к участию в этом эксперименте. С 2010 года в Уфимском филиале началась реализация экспериментальной программы прикладного бакалавриата по специальности «Банковское дело», которая должна обеспечивать профессиональную теоретическую подготовку, характерную для программы высшего профессионального образования и практикоориентированную подготовку, которой гордится среднее профессиональное образование.

Следующим перспективным направлением развития учебного процесса колледжа является внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего

профессионального образования третьего поколения. Коллектив колледжа выступил разработчиком примерной образовательной программы по специальности «Экономика и бухгалтерский учет».

Концепция колледжа: высокий профессионализм выпускников, престижность предлагаемых специальностей, доступность обучения. Это достигается высоким уровнем педагогического мастерства преподавателей, использованием новых образовательных и информационных технологий в обучении, современной учебно-материальной базой.

Целенаправленную работу по совершенствованию активных форм и методов внедрения новых технологий в учебно-воспитательный процесс ведут пять предметных кафедр. Главной задачей в организации их работы является подготовка комплексного методического обеспечения учебных дисциплин. Ежегодно преподаватели принимают активное участие в подготовке, коррекции, актуализации методических разработок различного вида. С целью систематизации методических материалов и более целенаправленной и результативной работы в данном направлении проводятся конкурсы «Методический портфель» и на лучшую методическую разработку года.

Передовой педагогический опыт, новаторство являются высшим проявлением педагогической культуры. В рамках обмена передовым педагогическим опытом проводятся педаго-

гические фестивали, которые включают в себя бинарные и комплексные уроки, уроки-практикумы, деловые игры, уроки-конференции, научно-практические конференции, методические выставки. Частыми гостями на таких уроках бывают выпускники колледжа, практические работники.

Залог успехов колледжа – это готовность к новаторству, творческий поиск, высокий профессионализм.

Практика проведения открытых уроков вызывает живой интерес педагогического коллектива, наглядно показывает профессиональный рост преподавателя, помогает раскрыть творческий потенциал каждого и опытно-экспериментальной работы в колледже в целом.

Учебный год завершается традиционным смотром – конкурсом предметных кафедр. Каждый преподаватель представляет портфолио, определяется мотивация труда педагога, учитываются все виды учебно-воспитательной работы, творческие инициативы, участие в общественной жизни колледжа. Кроме того, дается самооценка и высказываются рекомендации по совершенствованию деятельности педагогического коллектива.

Демократизация процесса обучения, создание деловых партнерских отношений в коллективе ведет к активизации познавательной деятельности студентов, повышению мотивации обучения, и соответственно, повышению качества обучения студентов.

Одним из главных направлений в работе педагогического коллектива является организация учебно-исследовательской работы студентов как средства формирования активной личности, способной самостоятельно строить и корректировать свою учебную и профессиональную деятельность. В процессе работы над развитием творческого потенциала каждого студента ежегодно в колледже проводится конкурс на лучшую творческую работу. Свой высокий интеллектуальный уровень студенты подтверждают на всевозможных конкурсах и олимпиадах в республике и в масштабе России.

Важнейшим направлением в деятельности филиала является и научно-исследовательская работа. Студенты колледжа во время учебы имеют возможность заниматься научной деятельностью, ежегодно принимают участие в конкурсе научных студенческих работ, организованном страховой компанией «Росгосстрах». В рамках совместной деятельности с этой

компанией студентам, успешно прошедшим практику в страховых компаниях РГС и обладающим твердыми теоретическими знаниями, назначаются именны стипендии. Такие победы – результат упорного труда преподавателей и студентов.

Ведется планомерная работа по внедрению системы дистанционного

носного специалиста» студенты с успехом реализуют свой потенциал в творческой лаборатории «Эксперимент», ансамбле эстрадного танца «Триумф», вокальной студии «Мы». Не менее важным направлением в воспитании всесторонне развитой личности студента по пропаганде здорового образа жизни является спортивная



Концепция колледжа: высокий профессионализм выпускников, престижность предлагаемых специальностей, доступность обучения



обучения, которая позволяет сочетать теоретическое обучение с ориентированными на практические ситуации компьютерными деловыми играми, с моделированием бизнес-процессов и систем управления.

Библиотека колледжа насчитывает около 42 тысяч книг, более ста наименований подписных изданий, сформированы электронные каталоги, в читальном зале для студентов установлены компьютеры с выходом в интернет. Редакционно-издательский отдел оперативно издает учебную, научную и методическую литературу.

В рамках действующей в колледже концепции воспитания «компетент-

жизнь филиала, в рамках которой работают спортивные секции по баскетболу, волейболу, футболу, проводятся спартакиады. Более десяти последних лет подряд колледж является чемпионом в Республиканской комплексной спартакиаде среди ссузов.

Главным достижением и гордостью учебного заведения считает своих выпускников. За время существования колледжа подготовлено более 23 тысяч компетентных специалистов среднего звена. Можно с уверенностью сказать, что за 80 лет УФЭК стал настоящим символом надежности и верным проводником в будущее для десятков тысяч выпускников!



Поиск работы: эффективные способы

Материал подготовлен Центром трудоустройства и развития карьеры

Поиск работы также является работой. И если вы стремитесь получить хорошую работу, ваша задача как кандидата использовать по максимуму все существующие способы ее поиска.

А именно:

- специализированные сайты;
- выход на интересующих работодателей напрямую;
- родные, друзья, знакомые;
- центры трудоустройства вузов;
- ярмарки вакансий, дни карьеры;
- кадровые агентства;
- специализированные газеты, журналы и их сайты;
- центр занятости населения;
- создание блога специалиста.

Специализированные сайты. В настоящее время интернет-ресурсы, посвященных поиску работы, очень много, и их становится все больше. Условно их можно разделить на несколько групп.

Универсальные «рабочие» сайты. К ним относятся: www.hh.ru, www.superjob.ru, www.job.ru, www.rabota.ru, www.resume-bank.ru, www.mainjob.ru, www.joblist.ru и другие. На этих сайтах можно найти большое количество актуальных вакансий, кроме этого, вы можете создать свое резюме и откликнуться на интересующие вас вакансии.

Существуют специальные сайты для поиска работы молодыми специалистами и студентами – www.career.ru, www.jobfair.ru, www.e-graduate.ru, www.rabotaonline.ru и др.

Социальные сети и профессиональные сообщества. Известные сети – www.odnoklassniki.ru, «Мой мир» на www.mail.ru, www.vkontakte.ru и другие – позволяют найти вакансии ввиду обширного количества участников. Также эффективны в процессе поиска работы профессиональные интернет-сообщества, поэтому имеет смысл использовать сайты www.executive.ru, www.bankir.ru, www.moikrug.ru, www.linkedin.com, www.community.livejournal.com.

Поисковые системы Интернета. www.yandex.ru, www.google.ru, www.rambler.ru, www.yahoo.com, www.aport.ru позволяют найти ссылки на актуальные вакансии, размещенные на сайтах работодателей, личных страницах, сообществах и т.д.

Сайты поиска удаленной и фрилансерской работы. К ним относятся www.free-lance.ru, www.kadrof.ru, www.vakant.ru, www.weblancer.net. Фрилансерский вид трудовых отношений сейчас активно развивается, так как с одной стороны, работодателю не нужно предоставлять фрилансеру рабочее место, социальные выплаты и т.д., с другой стороны, фрилансер свободно распоряжается своим временем, выполняя работу тогда и там, где ему удобнее.

Если вы заинтересованы во фрилансерской работе, стоит завести персональный сайт или страничку в сети со своим портфолио и подробной информацией о вашем опыте работы.

Метапоисковые системы по теме «работа». Сайты www.100rabot.ru, www.jobster.ru и т.д. постепенно аккумулируют списки актуальных вакансий, возникающих на всевозможных профильных сайтах.

Выход на интересующих работодателей напрямую. В настоящее время многие организации стараются пополнять ряды своих сотрудников, публикуя информацию о вакансиях на своих сайтах. Расчет их прост и понятен – на объявление подобного рода откликнется не «толпа с улицы», а лишь те кандидаты, которые уже имеют представление и о компании, и о будущей работе.

Если вы не нашли на сайте информацию об интересующей вас вакансии, следует позвонить в службу персонала и уточнить наличие имеющихся на данный момент вакансий. Помните, что задавать вопрос о вакансиях следует только тому сотруднику, который в этой организации занимается подбором персонала.

Даже если вы знаете компанию своей мечты, никогда не бывает лишним

рассмотреть другие компании – представителей интересующей вас сферы.

Исходя из отраслевых рейтингов и рейтингов компаний-работодателей, составьте список интересных вам компаний. При этом, в первую очередь, обращайтесь на компании, которые динамично растут, так как в них открывается больше новых вакансий. Изучите их сайты и направляйте свое резюме.

Также имеет смысл выйти на их отдел по работе с персоналом и уточнить, нет ли у них открытых вакансий вашего профиля, так как не всякая компания активно ищет кандидатов через сайты.

Направив в компанию резюме, обязательно перезвоните и убедитесь, что письмо получено. Поинтересуйтесь, какие возможны виды занятости, и, если вам предлагают контракт, фриланс-работу или неполный рабочий день, соглашайтесь, чтобы со временем перейти на полный рабочий день.

Бывает полезно отправлять свое резюме в компанию даже в том случае, если вы не увидели на сайте информацию об открытых вакансиях, но специалисты вашего профиля востребованы в этой организации, да и сама организация вам интересна.

Многие работодатели на своих порталах размещают информацию о днях открытых дверей, презентациях и других мероприятиях, направленных на привлечение персонала. Не пропускайте данные мероприятия и используйте возможность напрямую пообщаться с представителями компаний.

Родные, друзья, знакомые. Данный способ трудоустройства в нашей стране является традиционным и считается самым надежным, так как очень большое количество вакансий нигде не размещаются и закрываются с использованием личных связей. Поэтому расскажите своим родным и знакомым, что в настоящий момент вы находитесь в активном поиске работы. Даже если на данный момент у них нет ничего на примете, о вас вспомнят, когда появится информация о вакансии и вы можете стать первым и единственным кандидатом.

Центры трудоустройства вузов. Практически в любом крупном вузе существует структура, оказывающая содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников. В Финансовом университете Центр трудоустройства и развития карьеры был создан в 2000 году. Ежегодно в Центр обращается свыше 900 студентов и выпускников. Центр предоставляет студентам и выпускникам информа-

Каналы поиска работы, которые используют выпускники
Финансового университета
(результаты анкетирования выпускников Финансового университета 2010 года)



Не стоит концентрироваться на одном способе поиска работы. Чем больше способов трудоустройства вы задействуете, тем выше ваши шансы найти то, что вы действительно ищете

цию об имеющихся на момент обращения вакансиях, наиболее соответствующих их профессиональным знаниям, опыту и личным качествам. Кроме этого, Центр оказывает консультационные услуги по:

- вопросам планирования и развития карьеры;
- подготовке и оформлению документов, необходимых в процессе поиска работы;
- основам самопрезентации;
- основам ведения переговоров с работодателями;
- прохождению интервью и тестирования;
- трудоустройству и адаптации на новом рабочем месте.

Ежегодно Центр трудоустройства и развития карьеры организует и проводит Дни карьеры с участием крупнейших российских и междуна-

родных компаний и банков, а также презентации, в рамках которых работодатели проводят тренинги, деловые игры, бизнес-кейсы, мастер-классы, тестирования для студентов старших курсов и выпускников Финансового университета.

Ярмарки вакансий и дни карьеры. Данный способ трудоустройства также является эффективным, так как посещение карьерных мероприятий поможет вам оценить предложения рынка труда на сегодняшний день, пообщаться с представителями интересующих вас компаний, узнать о вакансиях и условиях работы, подать резюме и договориться о прохождении собеседования. Более подробно о преимуществах данного способа и подготовке к карьерным мероприятиям смотрите статью «День карьеры как эффективный метод поиска рабо-

ты» в журнале «Финансист» №117 (апрель 2011 г.).

Кадровые агентства являются хорошим способом трудоустройства, так как большинство работодателей обращаются в агентства, чтобы закрыть сложные, срочные или массовые вакансии. Искать работу через кадровые агентства выгодно по нескольким причинам. Собеседование в кадровом агентстве можно рассматривать как своего рода тренинг по прохождению интервью. В процессе общения консультанты бесплатно помогут вам сориентироваться на рынке труда, уточнят реально возможный уровень заработной платы, укажут на ошибки при прохождении собеседования и составлении резюме, проконсультируют по вопросам развития карьеры и возможностям повышения. Также кадровое агентство сопровождает специалиста

в течение всего испытательного срока, помогает адаптироваться в компании, а в случае необходимости – наладить взаимопонимание между работодателем и новым сотрудником.

Специализированные газеты, журналы и их сайты также можно использовать в качестве источника информации в процессе поиска работы. Ряд центральных газет и журналов «Ведомости», «Эксперт», «Финанс», «The Moscow Times» и другие, а также сайты www.vedomosti.ru, www.expert.ru, www.kommersant.ru, www.sf-online.ru являются важным источником информации о компаниях, их корпоративной культуре, открытых вакансиях.

Центр занятости населения. Получить информацию о вакансиях можно в центрах занятости населения. При этом не обязательно вставать на учет, доступ к базе вакансий свободный.

Создание блога специалиста. Если вы являетесь экспертом в определенной области, то можете завести собственный блог, где будете рассказывать о тонкостях вашей профессии, а в резюме и сопроводительном письме давать ссылку на этот блог.

Согласно статистике, поиск работы считается вполне результативным, если вы получаете один отклик на каждый десяток обращений и одно предложение работы после десяти пройденных собеседований. Вывод прост: не стоит концентрироваться на одном способе поиска работы. Чем больше способов трудоустройства вы задействуете, тем выше ваши шансы найти то, что вы действительно ищете.

При подготовке статьи был использован справочник «Энциклопедия карьеры» (Москва, «РТВ-Медиа», 2011).

Анонсы мероприятий

Центра трудоустройства и развития карьеры на сентябрь – декабрь 2011 г.

Сентябрь

- Бизнес-игра компании ПрайсвогтерхаусКуперс
- Презентация и бизнес-кейс The Boston Consulting Group

Октябрь

- Мастер-класс компании Goldman Sachs
- «День карьеры» с участием госструктур, ведущих российских и международных компаний и банков

Ноябрь

- Презентация компании «McKinsey & Company»
- Деловая игра компании Ernst & Young
- Бизнес-кейс «Актуальные вопросы налогообложения и бухгалтерского учета предприятий реального сектора» Группы компаний «Консалтинговые услуги»

Декабрь

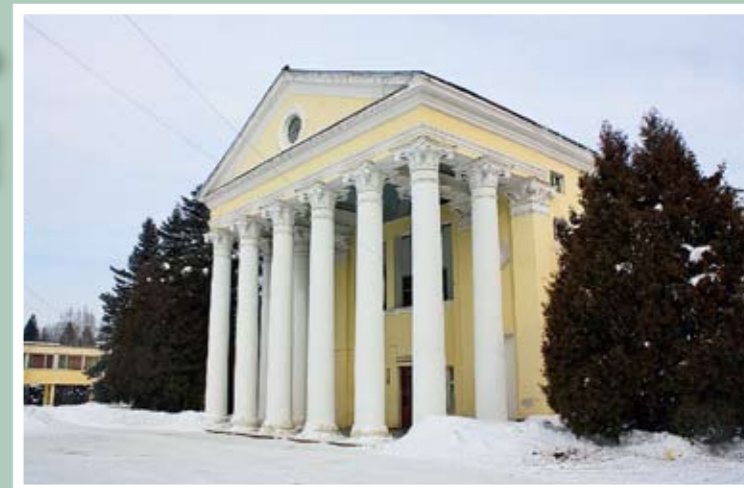
- Мастер-класс Вице-президента по финансам Unilever «Структура Финансового отдела в компании FMCG»

Приглашаются студенты 3-5-х курсов, магистранты, аспиранты и выпускники Финансового университета.

Уточнить дату и зарегистрироваться на мероприятия необходимо на сайте www.fa.ru или в Центре трудоустройства и развития карьеры (ул. Кибальчича, д.1, комн. 15).

Тел.: 8 (499) 270-4636, 8 (495) 683-7961.

«ЛЕСНОЕ ОЗЕРО» ждет вас!



Учебно-оздоровительный комплекс
«Лесное озеро»
на берегу Истринского водохранилища

Финансовый университет при Правительстве РФ приглашает!



Летние и зимние виды отдыха, природа, комфортабельные номера, бассейн, бар, бильярд, дискотека, сауна, тренажеры и многое другое. Скидки для студентов, преподавателей и сотрудников Финансового университета.

Реализация путевок:

Московская обл., Солнечногорский р-н, п. Лесное Озеро
Учебно-оздоровительный комплекс «Лесное озеро».
Тел.: 8(499)713-5408, 8(4962)64-1712.





В ногу со временем

Информационные технологии в Финансовом университете

Фокин В.Е., кандидат экономических наук,
руководитель проекта



В 2010-2011 годах ректор Финансового университета М.А.Эскиндаров подписал целый ряд соглашений о сотрудничестве с ведущими компаниями в области информационных технологий, в том числе с компанией SAP – ведущим разработчиком программного продукта по автоматизации систем управления организаций, предприятий, ERP-решений.

Компания SAP занимает около 52% российского рынка и около 60% европейского рынка внедрения управленческих решений. Заключено соглашение Финансового университета с университетским альянсом SAP, вуз присоединился к системе SAP AIDES. Заключив соглашения с компаниями «ЭПАМ» – «Системз», «Ай-Теко», «Эр-Стайл» и другими – наш университет получил реальную возможность работать по новым технологиям, соединяя реальный сектор экономики и образование, привлекая к образовательному процессу ведущих специалистов этих компаний.

В планах вуза – научно-исследовательские разработки в области финансового учета, банковского дела и управления с созданием по заказу компании-разработчика собственного программного продукта, а также обучение студентов Финансового университета и других вузов основам SAP по программе TERP10 (интеграция базисных процессов ERP) с выдачей соответствующего сертификата компании SAP, в том числе подготовка и переподготовка пользователей, обучение консультантов, преподавателей, аспирантов из Москвы и регионов с

выдачей сертификата, участие студентов в реальных проектах, прохождения практики, трудоустройство, получение стипендий.

Также планируется продвижение программных продуктов (консалтинг) компаний-разработчиков в федеральные и региональные структуры, кроме того не будет забыто и прикладное внедренческое направление – совместное участие с компаниями «Ай-теко», «ЭПАМ» и другими по внедрению данных программ на практике.

В процессе сотрудничества с компанией SAP мы планируем получить статус особого центра компетенций в области финансов, банковской деятельности, управления человеческим капиталом, контролинга, бухгалтерского учета.

Решение SAP для управления предприятием

Идеологическим стержнем решения является консолидированный учет и управление материальными, финансовыми и кадровыми потоками. Важное достоинство системы состоит в постоянном контроле деловых процессов и интеграции потоков данных

вне зависимости от границ структурных подразделений. Любая хозяйственная транзакция (совокупность логически связанных административно-хозяйственных операций, к примеру, прием товара) в системе не ограничивается одной бизнес-функцией. Различные структуры предприятия (бухгалтерия, кадры, производство, сбыт) можно сравнить с ячейками табличного процессора, где изменение информации в какой-либо одной структурной единице вызывает соответствующую трансформацию в остальных.

В этой связи очевидно, что максимальный эффект от использования решений SAP может принести внедрение всех базовых модулей, обеспечивающих прямой обмен данными между всеми сферами и участками предприятия.

Применение решения SAP на этих предприятиях было инициировано благоприятным соотношением цены и производительности технических средств. Технологические изменения последнего времени позволили реализовать новые решения в области прикладных производственно-экономических систем.

Программное обеспечение SAP характеризуется следующими свойствами:

- интеграция всех производственных сфер, позволяющая объединить производство, сбыт, финансовый учет в единый комплекс;
- сквозной учет от операций в области логистики, бухучета до калькуляции затрат вне зависимости от конкретной отрасли применения;
- модульный принцип построения, допускающий изолированное использование отдельных компонент системы, а также их комбинации, диктуемые производственно-экономическими задачами;
- структурирование через разделение функций базового программного обеспечения и прикладных модулей;
- существование реализации на платформах ведущих фирм-производителей.

Программа SAP-сервиса

Программа SAP-сервиса направлена на обеспечение:

- качественной индивидуальной сервисной поддержки каждого заказчика на всех стадиях внедрения или эксплуатации решения;
- оперативных консультаций заказчика с использованием современных телекоммуникационных технологий, включая средства телеконференций;
- доступности сервисных услуг в любой точке мира в режиме 24 часов в сутки 7 дней в неделю.

Для решения проблем, возникающих у заказчика, консультанты применяют знания, накопленные в процессе эксплуатации и внедрения решений SAP AG. База знаний по этим решениям постоянно систематизируется, формализуется, пополняется возникающими у заказчиков ситуациями и способами их разрешения и служит основой для непрерывного развития самого решения и сервисных услуг.

Фиксация проблем и обработка запросов, поступающих от заказчика, выполняется с использованием интерактивной системы обслуживания. Технология электронного документооборота автоматизирует процессы обработки запросов и увеличивает эффективность обслуживания.

Ориентируясь на уникальность каждого клиента, SAP предлагает широкий набор сервисных услуг, из которых заказчики могут выбрать те, которые соответствуют их техническим

Наша справка



Компания «SAP СНГ» является ведущим в мире поставщиком программных решений для управления бизнесом и предлагает решения и услуги, которые позволяют компаниям любого масштаба более чем 25 отраслей стать лидерами. У компании SAP свыше 47 800 клиентов в более чем 120 странах мира. В России и странах СНГ количество клиентов превышает 1600 компаний, около 1000 компаний – это компании среднего и малого бизнеса. Торговая марка SAP зарегистрирована на нескольких фондовых биржах.

средствам и особенностям установленного решения.

Программа SAP-сервиса обеспечивает:

- проблемно-ориентированное обслуживание в предпродуктивных и продуктивных стадиях внедрения системы;
- информационные услуги по обеспечению заказчика текущей информацией по системе (SAP InfoLine, HotNews, ONLINE-документация, информационный перечень сервис-услуг, интерактивная система обслуживания SAP (OSS));
- удаленное обслуживание, направленное на предотвращение ошибок эксплуатации, оптимизацию системы и оперативные консультации;
- службу проектирования решений на базе системы SAP;
- индивидуальные консультационные услуги на месте или через средства удаленного доступа;

■ профилактические услуги – службу обеспечения повышенной работоспособности системы через профилактические исследования, направленные на раннее распознавание и предотвращение проблем;

■ службу сертификации и аудита, обеспечивающую гарантированный стандарт качества для услуг от SAP-центров и партнеров.

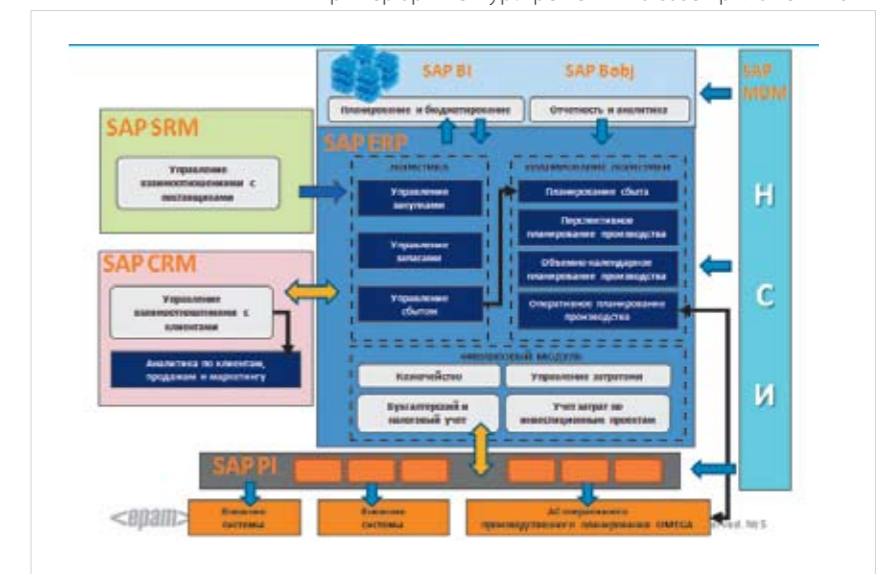
Основные черты решения SAP

С точки зрения охвата жизненных процессов предприятия корпоративную информационную систему на базе решений SAP можно разделить на следующие части:

1. Финансовое управление:

■ официальный бухгалтерский учет, включающий учет дебиторов, кредиторов, основных средств, управление финансами, управление имуществом, баланс концерна, Главная книга;

Пример архитектуры решения на базе приложений SAP



■ внутрипроизводственный учет затрат по местам их возникновения, управление заказами, калькуляция;

■ учет результатов хозяйственной деятельности, планирование и контроль проектов, управление денежными средствами.

2. Логистика:

■ поддержка системы материально-технического снабжения, контроль счетов, управление запасами, услуги сторонних фирм;

■ обеспечение системы сбыта, включая поддержку продаж, экспедицию, обработку счетов;

■ поддержка организации технического обслуживания и профилактического ремонта оборудования;

■ планирование и контроль проектов, планирование и управление производством, поддержка функций диспетчерских пунктов, САД-интерфейс и средства калькуляции;

■ контроль и обеспечение качества.

3. Управление человеческим капиталом:

■ управление персоналом;

■ начисление заработной платы;

■ учет и планирование рабочего времени;

■ ведение квалификационных требований;

■ ведение командировочных расходов;

■ управление семинарами;

■ планирование карьеры и замещения должностей;

■ развитие персонала.

4. Учрежденческие коммуникации:

■ централизованное управление учрежденческими коммуникациями, предоставляющее в распоряжение всем элементам системы и их пользователям средства телекоммуникаций;

■ обработку текстов, графику, оптическое архивирование, электронную почту, SAP-новости, средства разработки, контекстную помощь.

Функциональность системы.

Финансовое управление

Бухгалтерский учет, учет затрат и финансовый анализ — это консолидированный подход к финансовому управлению на предприятии, который делает финансовую часть удобным инструментом управления для всех финансовых служб предприятия.

Решения фирмы SAP AG для финансового учета могут использоваться в:

■ компаниях любой величины – от транснациональных концернов до средних предприятий;

■ промышленных компаниях, фирмах оптовой и розничной торговли, финансовых учреждениях и т.п.

Основными модулями финансовой части системы SAP ERP являются: бухгалтерский учет (Financial Accounting), контроллинг (Controlling), управление предприятием (Enterprise Controlling), управление капиталовложениями (Capital Investment) и финансовый анализ (Treasury). Они охватывают все аспекты финансовой деятельности предприятия и аккумулируют основную финансовую информацию, собираемую из всех модулей системы. Функциональные возможности системы позволяют управлять затратами, денежными средствами, фондами, прибылью, рисками. Состав финансовой части системы приведен ниже.

FI: бухгалтерский учет:

FI-AP: бухгалтерия кредиторов;

FI-AR: бухгалтерия дебиторов;

FI-GL: ведение главной бухгалтерской книги;

FI-LC: консолидация;

FI-SL: ведение специальной бухгалтерской книги.

CO: Контроллинг:

CO-ABC: учет по работам (операциям);

CO-CCA: учет по местам возникновения затрат;

CO-OPA: учет по внутренним заказам;

CO-PCA: учет по центрам прибыли;

CO-PA: учет по сегментам рынка;

CO-PC: учет по продукции.

EC: управление предприятием:

EC-EIS: исполнительная информационная система;

EC-MC: консолидация управления;

EC-PCA: бухгалтерский учет по местам возникновения проблем.

IM: инвестиционное управление:

IM-FA: основные фонды.

TR: финансовый анализ:

TR-TM: управление капиталом;

TR-CM: управление денежными средствами;

TR-FM: управление фондами;

TR-MRM: управление рисками.

AM: управление, планирование и контроль основных средств:

AM-AA: бухгалтерский учет основных средств;

AM-IC: контроллинг инвестиций;

AM-EQ: техническое управление основными средствами.

FI – бухгалтерский учет

Данный модуль является объединяющим звеном для всестороннего учета деятельности организации, причем необходимые данные легко представляются в любом удобном виде.

Автоматическое параллельное ведение нескольких главных книг в разных стандартах учета дает возможность составлять финансовые отчеты в рамках транснациональных концернов. Система обеспечивает доступ к данным на любом уровне детализации:

■ счета;

■ журналы;

■ обзор расчетов с дебиторами и кредиторами;

■ баланс/отчет о прибылях и убытках.

Бухгалтерия кредиторов — это часть EI-системы, управляющая данными о продавцах. Говоря об интеграции, можно отметить, что она является неотъемлемой частью системы поставок. Регистрация счетов кредиторов в Pi-системе выполняется автоматически. В системе предусмотрены средства поддержки всех стандартных методов оплаты с учетом национальных особенностей и отображения их в печатной и электронной формах. Для контроля открытых позиций система предоставляет информацию о счетах, подлежащих оплате, с группировкой по датам. Имеется набор стандартных отчетов для обеспечения возможности выравнивания счетов, акцепта, а также возможность проводить другие варианты согласования расчетов с кредиторами. Одним из вариантов упрощения процедуры учета является возможность объединения финансовых результатов работы компаний в различные группы для дальнейших действий по отношению к этим группам (например, для проведения взаимозачетов). Можно также генерировать групповые отчеты, такие как:

■ сводный лист равновесия;

■ сводный отчет о продажах.

Особый интерес финансовых отделов в больших корпорациях может вызвать новый модуль ведения распределенных общих бухгалтерских книг (FI-GL), который позволяет выполнять различные SAP-приложения на различных платформах. Таким образом большие компании могут объединить данные от нескольких бухгалтерских систем в централизованную общую бухгалтерскую книгу в головной компании.

CO – контроллинг

Контроллинг – сравнительно новое понятие для российского менеджмента. Однако с элементами контроллинга знакомы многие российские бухгалтеры и экономисты, хотя и употребляют для этого другие понятия. Контроллинг – это внутрикорпоративный уп-

равленческий учет доходов и затрат. Контроллинг стал актуален для тех российских предприятий, которые начали использовать наряду с административными и экономические формы управления. Контроллинг отличается от финансовой бухгалтерии тем, что последняя ведет учет на уровне балансовой единицы (БЕ), то есть юридического лица, а контроллинг – на более детальном уровне, то есть на уровне объектов контроллинга (ОК).

Объекты контроллинга образуют иерархию, верхним уровнем которой является контроллинговая единица. Контроллинговая единица (КЕ) может как совпадать с БЕ, так и включать несколько БЕ. Включение нескольких БЕ в одну КЕ имеет смысл в тех случаях, когда учет затрат и доходов необходимо вести на более детальном уровне, чем БЕ, но по нескольким БЕ одновременно. Примером может являться концерн, состоящий из нескольких юридических лиц.

В модуле CO выделяются 6 видов ОК, каждому из которых соответствует свой блок CO.

CO-ССД: учет по местам возникновения затрат (МВЗ). МВЗ обычно ассоциируется с элементами организационной структуры. Учет по МВЗ используется в тех случаях, когда необходимо управлять накладными расходами на оргструктуру, оценивать эффективность деятельности ее частей.

CO-ОРА: учет по внутренним заказам. Учет по внутренним заказам применяется тогда, когда управление строится по технологии внутреннего заказа. Учет по внутренним заказам часто используется совместно с учетом по МВЗ.

CO-ABC: учет по работам (операциям). Учет по работам используется тогда, когда необходимо оценивать эффективность выполняемых работ. В качестве работы может выступать структурный элемент плана или элемент сетевого графика.

CO-РС: учет по продуктам (услугам). Учет по продуктам (услугам) применяется в тех случаях, когда необходимо оперативное управление себестоимостью продукции или оперативный контроль за ее рентабельностью.

CO-РСА: учет по центрам прибыли. Учет по центрам прибыли используется для оперативного контроля за эффективностью отдельных направлений деятельности.

CO-РА: учет по сегментам рынка. Учет по сегментам рынка применяется при оценке прибыльности отдельных сегментов рынка, накладных расходов на маркетинг.

Наша справка

EPAM Systems — крупнейший разработчик проектного (заказного) программного обеспечения и один из ведущих игроков в области ИТ-консалтинга в Центральной и Восточной Европе. Компания основана в 1993 г. В штате более 6000 специалистов, выполняющих проекты в более чем 30 странах мира. Отделения компании расположены в России, Украине, Республике Беларусь, Казахстане, США, Венгрии, Польше, Великобритании, Германии, Швеции, Швейцарии.

Основные направления деятельности EPAM: разработка, тестирование, сопровождение и поддержка заказного программного обеспечения и бизнес-приложений; интеграция приложений на базе продуктов SAP, Oracle, IBM, Microsoft; создание выделенных центров разработки (центров компетенции), центров тестирования и контроля качества программного обеспечения, а также ИТ-консалтинг с учетом отраслевой специфики бизнеса.

Наряду с бухгалтерской проводкой модуля FI, в CO используются контроллинговые проводки. Каждому ОК соответствует план счетов той БЕ, которой он принадлежит (FI). Контроллинговые проводки переносят затраты или вручную со счета одного ОК на счет другого. Модуль CO интегрирован со всеми функциональными модулями SAP, поэтому контроллинговые проводки могут производиться не только в модуле CO, но и порождаться в других модулях. Система автоматически контролирует целостность данных, следя за тем, чтобы все суммы счетов финансовой бухгалтерии (FI) совпадали с суммами всех аналогичных счетов по всем ОК (CO). Этим исключается двойной счет при перераспределении затрат на ОК. Контроллинговые проводки могут осуществляться сразу в трех валютах: валюта БЕ, валюта транзакции и валюта ОК.

Модуль CO располагает мощной системой планирования. Планирование может осуществляться по любым

ОК и на любом уровне иерархии. Допускается проведение планирования по разным периодам. План по контроллингу может быть как автономным, так и являться частью комплексного плана, проходящего по другим модулям. Как и в контроллинговых проводках, при планировании поддерживается целостность данных по всем модулям SAP ERP. Важной особенностью системы планирования является возможность одновременного сопровождения нескольких версий плана. Это означает, что можно реализовать не только разные сценарии управления, но и производить оперативный анализ и прогнозирование (моделирование) ситуации в режиме “Если..., то...”.

Модуль CO располагает большой библиотекой форм типовых отчетов, позволяющих представлять данные как по всем параметрам ОК, так и по пунктам сравнения план-факт. Отчеты поддерживают развитую систему ссылок на первичные документы (проводки) как модуля CO, так и других модулей SAP.

IM – управление инвестициями

Технический прогресс привел к увеличению сложности инвестиционных проектов и, соответственно, к росту их стоимости. Это подчеркивает важность стадии планирования инвестиций. Модуль «Управление капиталовложениями» (IM) обеспечивает поддержку процесса капиталовложений от начальной стадии планирования до завершающих мероприятий.

Технология гибких инвестиционных программ позволяет распределять бюджет, планировать затраты на инвестиционные программы в рамках компании, контролировать доступные ресурсы, сравнивать фактические издержки с плановыми, учитывать амортизацию в плановых показателях. Система предоставляет возможность выбора различных методов оценки инвестиций с учетом как коммерческих, так и налоговых требований.

Модуль “Управление капиталовложениями” обеспечивает пользователя информацией о величине капитализации инвестиционного проекта.

TR – финансовый анализ и

управление финансовыми потоками

Модуль TR – это эффективное средство управления финансами. Финансовое управление часто играет ключевую роль в деятельности компании (пример — компания, успешная деятельность которой зависит от быстрой реакции на изменения фондового рынка). Модуль TR предоставляет

необходимые инструменты для оценки риска, ликвидности и управления финансовым портфелем.

TR-TM: управление капиталом

Функциональный модуль TR-TM поддерживает интегрированную обработку всех бизнес-транзакций на любой стадии их прохождения в системе и предлагает широкий выбор средств для поддержки работы с ценными бумагами. Удобный интерфейс позволяет легко «покупать», «продавать», «обменивать», автоматически оценивать и формировать финансовые портфели. Дополнительно, предоставляются возможности по управлению ценными бумагами с точки зрения их залоговых гарантий. Мгновенный срез данных, отображающий ликвидность, валюту, риски, дает возможность планирования ответной реакции на изменения условий финансового рынка. Предоставляемая системой информация позволяет выполнять обоснованные финансовые вложения или привлечение средств.

Функциональный модуль TR-TM обеспечивает пользователя инструментальными средствами для работы с производными ценными бумагами типа опционов и фьючерсов, а также для работы в области валютного дилинга. Имеются средства, обеспечивающие функции вычисления цен опционов и кросс-курсов. Для обработки информации в модуле TR-TM используется набор инструментальных средств, включающих математику капиталовложений, гибкий инструментальный генератор, интерактивные средства обработки запросов, средства обработки соответствий, инструмент текущего контроля ограничений. Существует возможность включения пользовательского инструментария.

TR-CM: управление наличностью

Функция управления наличностью (TR-CM) обеспечивает пользователя информацией, которая необходима для принятия решений по таким вопросам, как краткосрочное и долгосрочное планирование финансовых потоков или долгосрочное планирование бюджета.

Финансовый директор обычно имеет широкий круг обязанностей, но, несмотря на это, он должен быстро реагировать на изменяющиеся условия. Для этого необходимо иметь надежные данные. Рассматриваемая компонента позволяет уменьшить рутинную работу, необходимую для получения этих данных. Таким образом, у финансового директора появляется время, чтобы сконцентрироваться на более

важной работе планирования, которая тоже поддерживается системой. Это, в свою очередь, дает возможность повысить эффективность труда. Функции поддержки работы с банками позволяют импортировать данные о состоянии счетов, а также, оценивая условия на финансовых рынках, оптимизировать платежи по кредитам. Однажды разработанная система проверки дает возможность осуществлять контроль автоматически.

Обучение консультантов, пользователей SAP по различным модулям.

Тел.: (499)943-9514,
(499)943-9802, (499)943-9804.

Адрес: Ленинградский пр-т,
55, комн. 343Б.

Модуль «TR-CM: управление наличностью» позволяет получать прогнозы для планирования равновесия открытых единиц (ожидаемые средства и средства для оплаты), а это дает возможность оценивать (внутри интегрированной системы) поведение ликвидности компании в различных ситуациях. Вы определяете форму анализа, группируя заказчиков и продавцов в различные классы риска. С помощью функциональных средств можно также эффективно управлять средствами на счетах, при этом система в интерактивном режиме показывает возможные пути концентрации средств.

TR-CM поддерживает следующие функции:

- электронное банковское дело;
- проверка средств на счетах;
- управление финансовыми потоками;
- прогноз наличности;
- наличное управление (финансовый бюджет, распределение средств).

TR-FM: управление фондами

Поскольку рынки становятся более глобальными, а бизнес-структуры более сложными, возникает потребность в долгосрочном планировании, управлении, контроле доходов и расходов. Модуль TR-FM — инструмент, поддерживающий процесс управления фондами от планирования до платежей, предлагающий полное управление бюджетом — от его составления до последовательности использования фондов. Фондовые центры и их иерархическая структура, определяемые пользователем, обеспечивают основу

для составления бюджета сверху вниз, а назначения затрат делят бюджеты на функциональные аспекты. Для составления бюджета в TR-FM предлагается полный набор функций — от предварительного составления (через утверждение и выпуск) к дополнениям. Для обслуживания фондов управления специфическими ресурсами существует функция, которая дает возможность установить порядок работы с каждым из них. Модуль позволяет планировать и распределять полный бюджет по бюджетным годам.

Учет транзакций проводится в TR-FM таким образом, чтобы можно было следить за платежами, счетами, взаиморасчетами и так далее. Средство управления затратами дает возможность хранить метки табуляций, определять, какую часть вашего бюджета уже использовали, и сравнивать планируемые затраты с реальными данными, а также получать хронологию использования фондов.

Информационная подсистема TR-FM может обеспечить информацией на любой момент возникновения затрат. Анализ области ответственности и единиц затрат позволяет быстро идентифицировать любые точки отклонения от бюджета. Подсистема имеет специфические функции, с помощью которых можно просмотреть и проверить оригиналы документов. Подсистема устанавливает хронологию документов по бизнес-транзакциям так, чтобы в любой момент можно было получить полную информацию об использовании фондов. Информационная подсистема модуля обеспечивает набор отчетов, позволяющих сравнивать плановые и реальные затраты.

TR-MRM: управление рисками

Одной из обязанностей финансового директора является контроль и управление финансовыми рисками. Инструментом для управления рисками в системе является модуль TR-MRM. С помощью этого модуля можно оценивать финансовые портфели и анализировать эффективные процентные ставки.

Основа для управления рисками в модуле TR-MRM обеспечивается интеграцией с модулями управления капиталом (TR-TM) и наличностью (TR-CM).

Модуль TR-MRM имеет доступ ко всей текущей рыночной информации, требуемой для аналитических исследований.

Все коммерческие решения основаны на прогнозах относительно тенденций развития рынка. В TR-MRM существует возможность установить

библиотеку этих прогнозов в форме точно определенных количественных сценариев. При задании сценариев пользователь свободен в выборе собственных значений, которые могут быть получены по хронологии или текущим рыночным данным. Основываясь на этих данных или собственных сценариях, можно оценивать портфели, проводя различные исследования, например, тенденций ликвидности, эффективной ставки; можно рассматривать различные уровни — от одиночных сделок до изменения портфеля компании.

Как только меняются рыночные условия, меняются также оценки риска и прогнозы в отношении тенденций рынка. В этом случае вносятся изменения в текущие портфели. Используя TR-MRM, можно сгенерировать фиктивный портфель и изменять его вместе с реальным портфелем. Моделируя различные действия, можно убедиться в правильности выбора страховочной стратегии для портфеля компании.

FI-AA (AM): управление, планирование и контроль основных средств

Модуль «Управление, планирование и контроль основных средств» обеспечивает оптимальную поддержку во время всего цикла функционирования имущества предприятия.

Подсистема AM состоит из следующих компонент:

■ AM-AA — бухгалтерский учет основных средств;

■ AM-IC — контроллинг инвестиций;

■ AM-EQ — техническое управление основными средствами.

В подсистеме AM применена технология иерархической классификации имущества предприятия, на основе которой задаются правила оценки стоимости имущества.

Такой подход упрощает процесс ввода основных средств предприятия сотрудниками отдела закупок и бухгалтерами по кредитору и дает им возможность легко контролировать на новые основные средства соответствующую стоимость. Надежность и достоверность однажды заданных значений обеспечивается уровнем полномочий пользователей на изменения. Полномочия пользователя определяют, какие из значений могут быть определены, должны ли быть перезаписаны на уровне класса основных средств номера оборудования или всего лишь субномера основного средства.

Определение подвижных границ оценки стоимости основных средств предоставляет особые функциональные возможности управления. Для основных средств может вестись любое количество областей оценки стоимости и использоваться любой вид списания, при этом обеспечивается доступ к информации о движении стоимости основных средств согласно торговому и налоговому законодательству.

Через свободное моделирование параметров оценки стоимости основных средств обеспечивается оптимизация организационно-экономического планирования.

Модуль AM предоставляет возможность в процессе планирования и оценки инвестиционных мероприятий, с одной стороны, проводить контроллинг данных, относящихся к проекту, а с другой — обеспечивать бухгалтерскую обработку инвестиций. Инвестиционное мероприятие интерпретируется как заказ и как незавершенное капитальное строительство. Это дает возможность планировать и контролировать плановую и фактическую стоимость, а также объем бюджета. В то же время, через учет основных средств в строительстве по позициям, осуществляется проводка соответствующей стоимости и списание в определенные области оценки.

В жизненном цикле основных средств техническое обслуживание является важной задачей, часто требующей больших затрат. Оптимально решить эту задачу позволяет интеграция модуля AM с модулем «Техническое обслуживание и ремонт оборудования». Пользователю предоставляются средства для эффективного контроля за возникающими затратами, что помогает сберечь основные средства.

Окончание в следующем номере.

Международная магистерская программа

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (г. Москва, Россия) совместно с одним из старейших и крупнейших французских университетов CNAM (Париж) реализует международную магистерскую программу «Управление проектами (на английском языке)». Продолжительность обучения два года: первый год — в России на базе Финансового университета с частичным преподаванием дисциплин на русском языке. Второй год — во Франции на базе университета CNAM, с полным преподаванием дисциплин на английском языке. Вступительные экзамены сдаются в Финансовом университете в рамках общего набора на обучение в магистратуре по профилю «Менеджмент». Содержание программы соответствует требованиям образовательных стандартов России и Франции, что позволяет выдавать по окончании обучения два диплома магистра менеджмента: российский и европейский. В первый год обучения преимущественно изучаются дисциплины, обязательные для программы подготовки магистров менеджмента в соответствии с российским образовательным стандартом. Специализация по управлению проектами осуществляется

во время обучения на втором курсе во Франции по программам университета CNAM. Обучение во Франции предусматривает обязательное факультативное изучение французского языка и трехмесячную стажировку на предприятиях Франции. Стажировка обеспечивается университетом CNAM, который имеет прочные связи с национальными компаниями. При качественном обучении, начиная со второго года (обучение во Франции), возможно получение стипендии Правительства Франции. Стоимость обучения в первый год (в России) составляет 312 тысяч рублей. Стоимость обучения во Франции устанавливается ежегодно университетом CNAM в пределах 6 тысяч евро. В эту стоимость не входят проезд, питание и проживание в Париже, однако университет CNAM оказывает помощь в поиске жилья для студентов, приемлемого по качеству и цене. Наличие общежитий при университетах не характерно для Франции.

Более подробная информация об условиях поступления — на сайте www.priemka.fa.ru.

Гимн Финансового университета



*Славься, храм наук и просвещения!
Славься, наша дружная семья!
Ты прекрасна с самого рождения,
Альма-матер мудрая моя!*

*Ты по праву носишь имя гордое,
И крепка традиций славных нить!
То, что началось Церковной горкою,
Навсегда сумеем сохранить!*

*Наши мысли, чувства и стремления
Неразрывно связаны с тобой!
Ты зовешь на новые свершения,
Мы твоею дорожим судьбой!*

*Славься, храм наук и просвещения!
Славься, наша дружная семья!
Ты достойна высшего почтения,
Альма-матер мудрая моя!*

Авторский коллектив:

*Думный В.В., Поспелов В.К., Семенов Н.Б.,
Сумароков В.Н. – слова; Семенов Н.Б. – музыка.*